公表

事業所における自己評価総括表

〇事業所名	ふたば市原(放課後等デイサービス)				
〇保護者評価実施期間		7年 9月 1日	~	7年 9月 15日	
〇保護者評価有効回答数	(対象者数)	8	(回答者数)	8	
〇従業者評価実施期間		7年 9月 1日	~	7年 9月 15日	
〇従業者評価有効回答数	(対象者数)	6	(回答者数)	6	
〇事業者向け自己評価表作成日		7年 9月 29日			

〇 分析結果

<u> </u>	7月17日本		
	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	十分な看護師配置があり、様々な医療的ケアに対応できる	毎朝ミーティングを行い、その日の支援や、医療ケアの確認、安全にお預かりできるよう全員で確認している	スタッフの知識や、経験の蓄積を促すため、スタッフ間の情報共有や研修を充実させる取り組みを始めている(E-ラーニングでの動画研修など)
•			
2	保護者一人ひとりと話をする時間を十分に設けられている	お迎え時などの時間を利用し、児の様子などを丁寧に伝え家庭での様子を聴取したりし、情報共有や助言等を行っている	引き続き継続し、保護者との信頼関係を構築していく
-			
3	児童発達支援、生活介護と多機能型であることから様々な年代の利用者と交流ができる	同年代の子供だけでなく、様々な年代の方々と触れ合う機 会を設けている	引き続き継続していく
J			

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
	開所したばかりで地域のつながりが脆弱	周辺地域の情報が少ない	今後周辺地域で活動している団体や、市と連携してや事業所や地域と関係を構築していく必要がある
1			
2	スタッフへの各マニュアルの周知が十分でなかった (安全計画は作成しているが、スタッフへの周知が十分でなかった。ヒヤリハットの事例集の作成が行えていない。)	オープンして間もなく、スタッフ研修への周知が足りなかった	それぞれのマニュアル周知の研修を組んでいく。ヒヤリ ハットについて今後作成していく
2			
3			
3			